



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria -Vlada-Government

Ministria e Punëve të Brendshme-Ministarstvo Unutrašnjih Poslova-Ministry of Internal Affairs

Akademia e Kosovës për Siguri Publike/Kosovska Akademija za Javnu Bezbednost
Kosovo Academy for Public Safety

Na osnovu Zakona Br.03/L-149 za Civilnu službu Republike Kosova, kao i Pravilnika Br.02/2010 za Postupke Rekrutacije u Civilnoj Službi, **Kosovska Akademija za Javnu Bezbednost (KAJB), ponovna objava:**

KONKURS

Naziv radnog mesta: **Rukovodioc Divizije za Obuku i Razvoj Plana i Programa,**

Kategorija radnog mesta: **Rukovodeći nivo, koficijent 9,**

Br. prep : **KAJB-6/1-2012,**

Izveštava : **Direktoru Odeljenja za Obuku i Programsku Podršku,**

Zadaci i glavne odgovornosti,

1. Nadgleda, rukovodi i koordinira rad unutar Divizije za Obuku i Rzvoja Plana i Programa,
2. Predlaže razvoj politika Divizije i podnosi godišnje izveštaje za planiranje,
3. Rukovodi potrebnim izvorima da bi obezbedili sve aktivnosti divizije koje bi bile efektivno i efikasno realizovane u svim aspektima,
4. Nadgleda i koordinira rad u vezi sa procesom razvoja plana i programa (standardizaciju, dizajn, formatizaciju, ažuriranje itd) za sav material za obuku u KAJB-u,
5. Nadgleda i koordinira rad vezan za proces testiranja za sve obuke u KAJB-u,
6. Nadgleda i koordinira rad vezan za proces održavanja koje imaju veze sa oružarom i multimedijom,
7. Koordiniranje i veza rada prema potrebi sa ostalim Agencijama Javne Bezbednosti u KAJB-u,
8. Obavlja i druge zadatke u skladu sa važećim zakonskim propisima, koje se povremeno traže od strane Direktora Odeljenja za Obuku i Programsku Podršku.

Uslovi učešća u regrutaciji

U civilnoj službi imaju pravo zapošljavanja državljani Republike Kosova odrasle dobi koji imaju potpunu sposobnost postupanja, koji poseduju civilna i politička prava, imaju potrebnu obrazovnu spremu i profesionalne sposobnosti za izvršavanje zadataka koji se zahtevaju za određen položaj

Procedura za konkurisanje

Za položaj Rukovodioca Divizije za Obuku i Razvoj Plana i Programa , procedura za konkurisanje je otvorena (za sve zainteresovane).

Potrebno obrazovanje

- Univerzitetska diploma (obavezna).

Sposobnost, iskustvo i ostala svojstva koja se zahtevaju

Dobro poznavanje rada na kompjuteru i primena programa (Microsoft Word, Excel, Power Point), fleksibilnost i sposobnost rada pod pritiskom i unutar ograničenog vremenskog roka, sposobnost rada sa ljudima raznih kultura i religija, pola i raznih političkih pogleda uz očuvanje nepristranosti i objektivnosti, samoinicijativu i posvećivanje pažnje detaljima, sposobnost rada u jednoj ekipi. Najmanje četiri(4) godine radnog iskustva, obuhvatajući i 1 godine radnog iskustva na rukovodećim položajima (obavezno). Poznavanje jednog od službenih jezika (obavezno). Poznavanje engleskog jezika (prednost)

Zakonski i podzakonski akti koji regulišu regrutovanje

Odabiranje Rukovodioca Divizije za Obuku i Razvoj Plana i Programa ,vrši se u skladu sa Zakonom Br.03/L-149 za Civilnu Službu Republike Kosova, Pravilnikom Br.02/2010 za Procedure Regrutovanja u Civilnoj Službi, kao i Pravilnikom Br.07/2010 za Imenovanje Civilnih Službenika.

Trajanje imenovanja

Za položaj Rukovodioca Divizije za Obuku i Razvoj Plana i Programa imenovanje je na ne određeno vreme (karijere).

Datum zatvaranja konkursa

Konkurs je otvoren 15 kalendarskih dana počevši od dole navedenog datuma 17.07.2012 do 31.07.2012.

Podnošenje zahteva

Aplikacije se uzimaju i dostavljaju u Kosovskoj Akademiji za Javnu Bezbednost (KAJB), Kadrovsko odeljenje , soba br.1. I sprat, nova administrativna zgrada u Vučitrnu, ili preko elektronske adrese: hazbije.cakiqi@rks-gov.net. Sa aplikacijom prilaže se i kopija dokumentacije o kvalifikaciji, iskustvu i ostala dokumentacija koja se zahteva za radno mesto za koje se konkuriše.

“Civilna Služba Kosova pruža ravnopravne mogućnosti zapošljavanja za sve državljane Kosova i rado prima aplikacije od svih lica muškog i ženskog pola iz svih zajednica na Kosovu

“Manjinske zajednice i njihovi pripadnici imaju pravo na pravedno i proporcionalno predstavljanje u organima civilne službe, centralne i lokalne javne administracije kao što se naglašava u Članu 11, stav 3 Zakona Br. 03/L-149 o Civilnoj Službi Republike Kosova”.

Poslati zahtevi posle isteka roka neće se prihvatiti. Nekompletni zahtevi mogu se odbiti

Zbog velikog broja prihvaćenih zahteva, jedino odabrani kandidati u užoj listi će biti kontaktirani.

Za detaljnije informacije možete kontaktirati kancelariju kadrovskog odeljenja br. tel: 028 570 008 Ext 114 ili 233, od 08:00 – 1600 časova.