



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria-Vlada-Government

Ministria e Punëve të Brendshme / Ministarstvo Unutrašnjih Poslova / Ministry of Internal Affairs

AKADEMIA E KOSOVËS PËR SIGURI PUBLIKE
KOSOVSKA AKADEMIJA ZA JAVNU BEZBEDNOST
KOSOVO ACADEMY FOR PUBLIC SAFETY

STRATEGIJA RAZVOJA I PLAN DELOVANJA 2019 – 2022

Vučitrn 2019



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria-Vlada-Government

Ministria e Punëve të Brendshme-Ministarstvo Unutrasnjih Poslova-Ministry of Internal Affairs
Akademia e Kosovës për Siguri Publike/Kosovska Akademia za Javnu
Bezbednost/Kosovo Academy for Public Safety

Në mbështetje të nenit 14 paragrafit 1, nën-paragrafi 1.2 si dhe 1.7 të Ligjit Nr. 04/L-053 për Akademinë e Kosovës për Siguri Publike, Drejtori i Përgjithshëm i AKSP-së nxjerr këtë:

V E N D I M

1. Miratohet Strategjia Zhvillimore dhe Plani i Veprimit për Akademinë e Kosovës për Siguri Publike për vitin 2019-2022.
2. Obligohen të gjitha njësitë organizative pranë AKSP-së për zbatimin e strategjisë nga pika 1 e këtij vendimi.
3. Vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit.

Date: 28.02.2019

Ismail Smakiqi

Drejtori i Përgjithshëm i AKSP-së

Vendimi iu dërgohet:

- Udhëheqësve të njëjseve organizative dhe;
- Arkivit të AKSP-së.

SADRŽAJ

LISTA SKRAĆENICA	4
GOVOR GENERALNOG DIREKTORA KAJB-a	5
I. IZVRŠNI SAŽETAK	6
II. UVOD	9
III. ISTORIJAT I MANDAT	10
IV. MISIJA I VIZIJA	12
V. VREDNOSTI	12
VI. PRINCIPI	13
VII. METODOLOGIJA	14
VIII. POZADINA	16
IX. CILJEVI	17
X. IMPLEMENTACIJA, MONITORISANJE I PROCENA.....	22
XI. PLAN KOMUNIKACIJE STRATEGIJE	23
XII. PLAN DELOVANJA	23

LISTA SKRAĆENICA

KAJB	Kosovska Akademija za Javnu Bezbednost
UEPK	Udruženje Evropskih Policijskih Koledža
KA	Kosovska Agencija za Akreditaciju
NAK	Nacionalni Autoritet Kvalifikacija
FJB	Fakultet za Javnu Bezbednost
ICITAP	Međunarodna Obuka za Kriminalne Istrage Programska Podrška
OEBS	Organizacija za Bezbednost i Saradnju Evrope
EZ	Ured Evropske Zajednice na Kosovu
Projekat Bratimljenja	Dobijeni projekat od strane KAJB-a u okviru IPA II – Godišnji program za Kosovo, “Daljnja podrška obrazovanja u javnoj bezbednosti na Kosovu”, projekat finansiran od strane EZ-a.
IIR	Institut za Istraživanje i Razvoj
IJB	Institucije Javne Bezbednosti koje deluju u KAJB-u
PK	Policija Kosova
PIK	Policijski Inspektorat Kosova
AUVS	Agencija za Upravljanje Vanrednim Situacijama
KSK	Korektivna Služba Kosova
PSK	Probaciona Služba Kosova
CK	Carina Kosova
MUB	Ministarstvo Unutrašnjih Poslova
Zainteresirane strane	Institucije za Javnu Bezbednost ne ograničujući se samo na: Policiju Kosova (PK), Carinu Kosova (CK), Korektivna Služba Kosova (KSK), Probaciona Služba Kosova (PSK), Inspektorat Policije Kosova (IPK) i Agencija za Upravljanje Vanrednim Situacijama (AUVS)
Polaznici	Osobe koje pohađaju obuke i visoko obrazovanje u Akademiji
IADLES	Međunarodna Asocijacija Direktora za Standardeve i Obuke za Primenu Zakona u SAD
Međunarodni Partneri	Stalni partneri koji deluju i saraduju sa KAJB-om kao ICITAP i OEBS
Odbor KAJB-a	Organ koji deluje u okviru KAJB-a koji odlučuje o minimalnim profesionalnim standardima, politike obuke i specijalizovanu i višu edukaciju za KAJB.
Savet FJB-a	Najviši akademski organ FJB-a koji odlučuje za sva važna pitanja u oblasti nastave, istraživanja i naučnog istraživanja

GOVOR GENERALNOG DIREKTORA KAJB-a



Zadovoljstvo mi je da predstavim Strategiju razvoja i akcioni plan Kosovske akademije za javnu bezbednost za 2019-2022godinu.

Ovo je druga strategija KAJB-a nakon prve strategije za 2014-2018 godinu koji omogućuje KAJB-u da uspešno izazove perioda njene konsolidacije nakon stupanja na snagu Zakona o KAJB-u.

Razvojna strategija 2019-2022 predstavlja jednu mogućnost za novu razvojnu orijentaciju KAJB-a predstavljajući nove ideje u skladu sa vremenskim potrebama i razmišljanje o izazovima sa kojima se suočavaju tokom implementacije prethodne strategije. U novoj strategiji su određeni prioriteti za sledeće četiri godine rada KAJB-a s posebnim fokusom na sledeća glavna pitanja: obuke, visoko obrazovanje, istraživanje, sigurnost kvaliteta, ljudski resursi, Infrastrukturne kapacitete, radne procese kao i saradnja sa domaćim i međunarodnim zainteresiranim stranama.

Imajući jednu jasnu misiju, KAJB je posvećen obrazovanju sprovodioca zakona i sticanja odgovarajućeg znanja i veština za sve pripadnike institucija za javnu bezbednost koji služe građanima Republike Kosova s ciljem bezbedne sredine gde oni žive i deluju.

Zahtevni izazovi sa negativnim pojavama zahtevaju da sve institucije za primenu zakona budu fleksibilni i u korak sa vremenom, zato su aktivnosti KAJB-a fokusirane ka pravcu podizanja profesionalnih kapaciteta za pružanje obuke, visokog obrazovanja i istraživanja s ciljem vršenja njenog zakonskog mandata.

Stoga u ime KAJB-a koristim ovu priliku da izrazim iskrenu zahvalnost svima koji su nam godinama pomagali i verovali u naš rad, posebno institucijama javne bezbednosti, ICITAP-u, OEBS-u, Kancelariji Evropske Unije u Prištini i drugim partnerima.

Iskreno,

Ismail Smakij

Generalni Direktor KAJB-a

I. IZVRŠNI SADRŽAJ

Ovaj dokument je osnova za institucionalni razvoj KAJB-a. Izrada ovog dokumenta započeta je od prvih sastanaka sa stručnjacima Tvining projekta u februaru 2018. Ova fokus grupa je održala brojne sastanke o oblikovanju ideja i strateških politika Institucije.

Takođe je osnovano jezgro grupe iz jedinice KAJB-a koje su preporučile i predložile strateške i specifične ciljeve. KAJB je zahvalan bezbednosnim institucijama i međunarodnim partnerima za njihovu važnu ulogu u mnogim procesima i razvojjima ovog dokumenta.

KAJB je svoju prvu razvojnu strategiju usvojio decembra 2013 godine koja je obuhvatala jedan period od pet (5) godina 2014-2018. Osnivajući se na izrađene izveštaje za monitorisanje i procene njene primene postignuti su konkretni i merni rezultati.

S ciljem daljnjeg napretka institucije izrađen je ovaj strateški dokumenat preko kojeg KAJB ozbiljno preuzima obavezu za pružanje usluga obrazovanja i obuka kao ključnog faktora javne bezbednosti.

Razvojna institucionalna strategija KAJB-a za 2019-2022 godinu je jedan dokumenat koji je izrađen osnivajući se na analizi trenutnog stanja i kao rezultat toga određeni su ključni mehanizmi za dalji napredak i razvoj KAJB-a.

Obuka i obrazovanje bezbednosnih službenika kao ključnog faktora na izgradnji javne bezbednosti je više dimenzionalni izazov. Zato preko ove strategije težimo da unapredimo znanje i odgovarajuće veštine za sve pripadnike javnih bezbednosnih institucija osnivajući se na najbolje domaće i međunarodne prakse i standarde u oblasti obuke i obrazovanja.

KAJB stvara standarde i mehanizme za izgradnju kvaliteta u politici obuke i obrazovanja za službenike javne bezbednosti zahvaljući saradnji i učlanjenju u mnogim međunarodnim organizacijama, domaćim i međunarodnim akreditiranjem, implementaciji dva projekta bratimljenja iz Evropske Unije, stalnoj podršci strateških partnera kao ICITAP i OEBS.

.

KAJB uvek ima za cilj da prati i bude u korak sa razvojnim trendovima u oblasti javne bezbednosti prilagođavajući svoje mehanizme u cilju kontinuiranog povećanja profesionalnog razvoja službenika javne bezbednosti. Strategija KAJB-a je prilagođena u skladu sa zahtevima i potrebama institucija javne bezbednosti.

Ovaj strateški dokumenat putem plana delovanja je odredio strateške i specifične ciljeve, mehanizme, metode, rezultate i način za implementaciju jedne efektivne politike koje će biti preduzete sledećih četiri godina (2019-2022).

KAJB će realizovati svoju misiju putem strateških ciljeva koje mogu biti sažete u sledećim crtama:

- Razvoj kapaciteta za institucije javne bezbednosti pružajući potrebne kompetencije za reagovanje na izazove koja se stalno menjaju;
- Izgradnju kvaliteta za pružanje usluga osnivajući se na standarde i kriterijume domaće i međunarodne akreditacije;
- Napredak i razvoj domaće i međunarodne saradnje s ciljem upoređivanja i razmene najboljih praksa;
- Stvaranje kapaciteta ljudskih resursa koja zadovoljava potrebe sprovođenja misije KAJB-a;
- Pobošljanje usluga, opreme i infrastrukture u skladu sa međunarodnim standardima i potreba obuke i obrazovanja.

Ciljevi strategije proističu iz ranije navedenih ciljeva, analize iskustva i trenutnog stanja.

S ciljem postizanja strateške orijentacije odredili smo sledeće navedene **opšte strateške ciljeve:**

- 1) *Pružanje profesionalne, više (napredne) i specijalizovane obuke za institucije javne bezbednosti u skladu sa domaćim i međunarodnim standardima akreditacije;*
- 2) *Osnaživanje (jačanje) visokog obrazovanja u javnoj bezbednosti;*
- 3) *Razvijanje istraživačkog profila u službi javne bezbednosti;*
- 4) *Implementacija politika obezbeđivanja kvaliteta prema savremenim standardima;*
- 5) *Izgradnju i poboljšanje sistema upravljanja ljudskih resursa, infrastrukturnih kapaciteta i radnih procesa;*
- 6) *Dalji razvoj saradnje sa lokalnim i međunarodnim akterima.*

S ciljem poboljšanja, KAJB je predvideo mnoge aktivnosti koje će uticati na poboljšanje ili pozitivnu promenu bilo programa ili institucije i osniva se na sledeća važna dokumenta:

- Programi Vlade 2017 – 2021;
- Direktive MUP-a;
- Preporuke i standardi iz izveštaja o proceni domaće i međunarodne akreditacije KAJB-a izrađene u raznim vremenskim periodima od strane AAK-ja, AKK-ja i IADLEST-a;
- Analiza potreba i preporuka institucija za javnu bezbednost;
- Preporuke međunarodnih partnera;
- Preporuke Projekta Bratimljenja;
- Preporuke institucija, drugih relevantnih NVO-ja iz oblasti javne bezbednosti.

Svi ovi strateški ciljevi biće konkretizirani jasno odredivši plan delovanja kao sastavnog dela dokumenta koja predviđa dinamičnu orijentaciju i konkretan rezultat za svaku aktivnost. Osoblje KAJB-a će pokazati visok nivo profesionalizma i biće potpuno posvećen organizativnim vrednostima KAJB-a i principu stalnog poboljšanja.

II. UVOD

Ova Strategija Razvoja za Kosovsku Akademiju za Javnu Bezbednost (KAJB) je rezultat velikog rada, dostignuća i saradnje sa službenicima KAJB-a, IJB-a i našim međunarodnim partnerima kao što su ICITAP, OEBS i Projekat Bratimljenja.

KAJB putem ove strategije želi otvoriti put za jednu modernu akademiju koja uz podršku i stalna poboljšanja namerava da dostigne visoki kvalitet obuke i visokog obrazovanja na nivou kompetencija autoriteta za primenu zakona da bi uspešno prebrodili stalne izazove.

Naša misija je jasna: institucijama javne bezbednosti Kosova je potrebno kontinuirano osposobljavanje profesionalnih kadrova. Oni će pružati bezbednost svim građanima naše zemlje. Ova strategija proističe iz Zakona Br. 04/L-053 za Kosovsku Akademiju za Javnu Bezbednost koja je usko povezana i sa Programom Vlade Republike Kosova 2017 - 2021 i Programom MUP-a 2017-2021 iz oblasti vladavine zakona. Akademija kao stub osposobljavanja bezbednosnih službenika teži da putem naučnih razvoja, istraživanja, napredovanja studijskih programa, obuke i međunarodne saradnje uspe sprovedi predviđene politike i prioritete.

Na kraju, zahvaljujemo se svim članovima i stručnjacima Radne Grupe za posvećenost i ogroman rad koji su omogućili da se u našim rukama nalazi Strategija Razvoja za naredne četiri godine 2019-2022. Ostaje da, u budućnosti, sve zainteresovane strane Akademije daju svoj maksimalan doprinos za njegovo sprovođenje, a to se može postići jačanjem saradnje koju već imamo.

III. ISTORIJAT I MANDAT

Istorija

KAJB je osnovan u decembru 2011 godine stupanjem na snagu zakona Br. 04/L-053 za Kosovsku Akademiju za Javnu Bezbednost prema kome je KAJB izvršna agencija u okviru Ministarstva Unutrašnjih Poslova. Od 1999 godine do 2006 godine institucija se zvala Škola Kosovske Policijske Službe (ŠKPS) i njome je upravljao OEBS.

Kosovski Centar za Javnu Bezbednost Obrazovanje i Razvoj (KCJBOR) je osnovan 2008 godine kao izvršna agencija u okviru MUP-a kao prethodnica KAJB-a.

Tokom 2012/2013 godine u okviru projekta bratimljenja "Poboljšanja obrazovanja u sektoru javnog reda i bezbednosti" KAJB je izradio studijski program Bachelor koji ispunjava zahteve evropskih i međunarodnih standarda i 2014 godine je akreditovan od strane Kosovske Agencije za Akreditaciju.

Takođe su programi profesionalne obuke postali važeći za institucije javne bezbednosti 2018 godine od strane Nacionalnog Autoriteta za Kvalifikaciju.

KAJB je završio prvu razvojnu strategiju i plan delovanja za 2014-2018 godinu na osnovu kojeg su postigli zavidne rezultate.

2018 godine KAJB je akreditovan od strane Institucije IADLES (Međunarodna Asocijacija Direktora za Standarde i Obuke za Primenu Zakona u SAD-u) kao prva Institucija na svetu van SAD-a.

Mandat

KAJB je na osnovu zakona Br. 04/L-053 odgovoran za pružanje obuke i visokogobrazovanja, primenu politika i strategija za obuku i visoko obrazovanje kao i razvoj kapaciteta u oblasti javne bezbednosti. KAJB pruža gore navedene usluge za sve institucije javne bezbednosti ali ne ograničavajući se samo na:

- Policiju Kosova;
- Korektivnu Službu Kosova;
- Carinu Kosova;
- Agencija za Upravljanje Vanrednih Situacija;
- Inspektorat Policije Kosova; i,
- Probacionu Službu Kosova.

Funkcije KAJB-a su:

- razvoj specifičnih nastavnih planova i pružanje osnovne obuke, više i specijalizovane;
- razvoj nastavnih planova i pružanje obuke i visoko obrazovanje u oblasti javne bezbednosti putem akreditovanih programa od strane Nacionalne Autoriteta za Kvalifikacije ili Kosovske Agencije za Akreditaciju;
- funkcioniše kao istraživačka institucija iz oblasti javne bezbednosti uključujući, ali ne ograničavajući se samo na istraživanja iz oblasti razvoja obuke i visokog obrazovanja za javnu bezbednost;
- priprema i obučava, ali ne ograničavajući se samo na instruktore Agencija za Javnu Bezbednost i Akademije;
- pružanje usluge podrške za potrebe obuke i obrazovanja, uključujući, ali ne ograničavajući se samo na fizičku infrastrukturu, informativnu tehnologiju i logistiku;
- koordinacija programa donatora za obuku, obrazovanje i razvoj u oblasti javne bezbednosti;
- kontrola i unutrašnja bezbednost kvaliteta, odobrenja, monitorisanja i procena programa obuka i naslova;
- održavanje svih podataka za obuke i programe koji se realizuju u akademiji;
- povremeno razmatra i procenjuje potrebe bezbednosnih institucija;
- saradnja s drugim institucijama;
- Kosovska Akademija za Javnu Bezbednost može saradivati s međunarodnim organizacijama i sa vaspitnim institucijama iz oblasti javne bezbednosti da bi omogućili slobodu kretanja studentima i učesnicima u obuci u skladu sa zakonom na snagu ili međunarodnim sporazumima čiji je potpisnik i država Kosova;
- za svaku obuku u Akademiji, bilo osnovni ili viši, Akademija pruža procene i preporuke za sistematizaciju i napredovanje na dužnosti u vezi performanse polaznika obuke kada je to potrebno za bezbednosne institucije;
- s ciljem poboljšanja planova i programa obuke, Akademija vrši testiranje, ankete, sondaže i druge metode za prikupljanje informacija za proveru stečenog znanja i veština u Akademiji i stalnog rada bezbednosnih institucija.

IV. MISIJA I VIZIJA

Misija

Akademija pruža usluge visoki kvalitet obuke, obrazovanja, istraživanja i razvoja u oblasti javne bezbednosti.

Vizija

U 2022 godini KAJB će postati Centar Ekselencije za Javnu Bezbednost na Kosovu.

V. VREDNOSTI

Strategija Razvoja KAJB-a zasniva se na ove vrednosti :

- 1) **Čestitost** – Od svakog člana Akademije se očekuje da postupaju čestito kao na radnom aspektu tako i na privatnom životu. Ovo je najvažnije i neophodno da se učini mogućim i ostvarljivim da KAJB bude model javnih institucija. KAJB će takođe znatno pokazati čestitost u njegovom procesu donošenja odluke.
- 2) **Transparentnost** – Svi procesi KAJB-a: planiranje, donošenje odluke, procene, izveštavanja i postignuća trebaju potpuno biti transparentni za sve zainteresovane strane koji proističu iz naglaska strukture, argumenata i odgovornosti
- 3) **Odgovornost** – KAJB snažno ukazuje da će imati punu odgovornost za nivo nadležnosti diplomaca. Unutar KAJB-a, svaki njen član će snositi odgovornost za rezultate koji proističu iz postupaka i njihovih donošenja odluke.
- 4) **Profesionalna etika** – KAJB naglašava o osnovnom značaju o njenom angažovanju na sve nivoe obrazovanja, najboljih profesionalnih praksi i organizacionih vrednostima. KAJB će kao institucija biti primer sa ovog aspekta.
- 5) **Diversitet** – KAJB je posvećen prepoznavanju, uvažavanju i poštovanju različitosti drugih i njihovih kultura kao okruženje koje promovise i slavi individualna i kolektivna dostignuća .

VI. PRINCIPI

Predviđeni ciljevi u Strategiji Razvoja Kosovske Akademije za Javnu Bezbednost upravljaju se od narednih načela:

1. **Principi zakonitosti** - Osoblje, učesnici i ostala lica koji izvršavaju sve poslove i određene odgovornosti sa zakonodavstvom na snazi.
2. **Princip profesionalizma** - Osoblje, učesnici i ostala lica trebaju postupati na profesionalan način na izvršavanju njihovih dužnosti.
3. **Princip efikasnosti** - Osoblje, učesnici i ostala lica trebaju organizovati njihove svakodnevne poslove korektno, tačno i efikasno.
4. **Princip ravnopravnog i nediskriminiranog tretiranja** - Osoblje, učesnici i ostala lica trebaju poštovati dostojanstvo i ravnopravnost svih lica, bez razlike ili diskriminacije bilo koje vrste.
5. **Princip poštovanja** - Osoblje, učesnici i ostala lica trebaju biti ljubazni i poštteni poštujući integritet i osobenost jedno-drugog.
6. **Princip izbegavanja sukoba interesa** - Osoblje, učesnici i ostala lica ne trebaju dozvoliti da se njihovi privatni interesi suoče sa njihovom javnom pozicijom, da izbegnu sukobe interesa i da nikada ne iskorišćavaju položaj za njihove private interese.
7. **Princip poverljivosti (tajnosti)** - Osoblje, učesnici i ostala lica su obavezni da čuvaju povernje dobijene informacije tokom izvršavanja njihovih odgovornosti tokom rada i da ne koriste sličnu informaciju za druge namere.
8. **Princip objektivnosti** - Osoblje, učesnici i ostala lica ne trebaju početi od predrasude, koristi, ili od drugih uticaja, koje bi mogli uvesti opasnost na njihovu objektivnost.
9. **Princip razvoja** - Osoblje, učesnici i ostala lica trebaju biti otvoreni za izdržljiviji razvoj i spremnost da doprinesu na ovom procesu.
10. **Princip kontinuiteta** - Za postizanje namera ove Strategije Razvoja i Akcionog Plana, zahteva se kontinuirano i celokupno angažovanje svih institucija i relevantnih aktera
11. **Princip nepristrasnosti** - Osoblje, učesnici i ostala lica trebaju biti pristrasni, što podrazumeva da poseduju predispoziciju u korist određenog rezultata tokom procenjivanja jedne situacije, prouzrokujući kao posledicu jedne nepravednu štetu za opšti interes ili za prava određenih zainteresovanih strana.

VII. METODOLOGIJA

Razvojna strategija KAJB-a je osnovana na principe (pravila) koji proističu iz Ustava Republike Kosova, zakonodavstva na snazi kao i međunarodnih instrumenata. Strategija KAJB-a je osnovana i na najbolje prakse akreditovanih institucija iz oblasti javne bezbednosti primenjujući najnaprednije međunarodne standarde.

Proces strateškog planiranja uključuje sveobuhvatne konsultacije sa zainteresiranim stranama, drugim vladinim institucijama Kosova kao i sa domaćim i međunarodnim partnerima.

Metodologija izrade strategije uključuje:

- kvalitativne studije preko određene fokusne grupe sa projekta Bratimljenja;
- prikupljanje literature i materijala dokumentacije unutar KAJB-a;
- komparativne studije između trenutnog stanja, postignuća i budućih ciljeva;
- realizovane studijske posete;
- naučne konferencije organizovane u KAJB-u i sličnim institucijama;
- preporuke eksperata sa domaćom i međunarodnom akreditacijom;
- izveštaj o fizibilitetu za master studije, itd.

Takođe prilikom izrade ove strategije prema raznim fazama stvorene su razne grupe koje su doprinele u raznim fazama pri izradi sledećeg dokumenta:



- **Fokus grupa** – koju su činili generalni direktor, službenici za strateško planiranje, službenici za spoljne poslove i eksperti Projekta Bratimljenja koji su vodili sve sastanke komponente strateškog planiranja.
- **Grupa Jezgro** – koja je imala u sastavu šefove svih jedinica koja deluju u KAJB-u i koji su pripremili (podneli) predloge prema odgovarajućim oblastima
- **Sveobuhvatna Grupa** – koja je imala u sastavu predstavnike KAJB-a i IJB-a (Policija Kosova, Korektivna Služba Kosova, Probaciona Služba Kosova, Inspektorat Policije Kosova, Carina Kosova i Agencija za Upravljanje Vanrednim Situacijama) kao i naši strateški partneri ICITAP, OEBS i Projekati Bratimljenja.

Takođe u KAJB-u su održani mnogi sastanci gde su uključeni razni akteri iz oblasti javne bezbednosati i obrazovanja gde su identifikovane i predstavljene razne preporuke koje su inkorporirane u ovom dokumentu.

Nekim redovnim sastancima prisustvovala su mnoge institucije iz Upravnog Komiteta iz Projekta Bratimljenja " Dalja podrška obrazovanju u javnoj bezbednosti na Kosovu" gde su diskutovana pitanja i rezultati u vezi daljeg razvoja visokog obrazovanja. Ovaj je komitet sastavljen od mnogih predstavnika sledećih institucija: Generalnog Direktora KAJB-a, Ministarstva Unutrašnjih Poslova, Ministarstva Finansija, Ministarstva Obrazovanja, Nauke i Tehnologije, Ministarstva za Evropske Integracije, predstavnika svih šest institucija za javnu bezbednost (Policija Kosova, Inspektorat Policije Kosova, Carina Kosova, Korektivna Služba Kosova, Probaciona Služba Kosova), Nacionalni Autoritet za Kvalifikacije, Ured EU-a na Kosovu, ICITAP, Misije OEBS-a na Kosovu kao i stalni savetnici Projekta.

Takođe funkcioniše i Odbor KAJB-a sastavljen od šefova bezbednosnih institucija koji godišnje ima najmanje četiri (4) sastanka.

Savet FJB-a koji je sastavljen od profesora, studenata i uprave KAJB-a održao je otprilike 60 sastanka.

Sastanci radnih grupa - predlozi i preporuke učesnika grupe su diskutovani i uključeni u strategiji.

VIII. POZADINA

KAJB je institucija stvorena prema zakonu br. 04/L-053 za Kosovsku Akademiju za Javnu Bezbednost koja je odgovorna za pružanje obuke i visokog obrazovanja, primenu politika i strategije obuke, visokog obrazovanja kao i razvoj kapaciteta iz oblasti javne bezbednosti.

KAJB pruža obuku i visoko obrazovanje za sve institucije javne bezbednosti ali ne ograničavajući se samo na:

- Policiju Kosova;
- Korektivnu Službu;
- Probacionu Službu;
- Carinu Kosova;
- Agenciju za Upravljanje Vanrednim Situacijama;
- Policijski Inspektorat Kosova.

Stupanjem na snagu zakona br. 04/L-054 za Kosovsku Akademiju za Javnu Bezbednost koja je podvrgnuta transformaciji sa funkcionalnog i organizativnog aspekta. Funkcionalni aspekt tiče se toga jer sada u okviru funkcija KAJB-a pored prateće funkcije, tehničke i administrativne imamo osnaživanje kompetencija iz oblasti pružanja obuke i visokog obrazovanja.

KAJB je za sada već završio dva projekta Bratimljenja kao donacija iz EU-a, potpisali su sporazum o saradnji s mnogim sličnim institucijama u regionu kao na primer sa Albanijom, Makedonijom i Crnom Gorom kao i s nekim zemljama Evrope, Estonijom i Finskom, ujedno je učlanjena u nekim bezbednosnim organizacijama kao EFCA, CEPOL, INTERPA, AEPC.

Osnivajući se na međunarodno iskustvo i pokazanu efikasnost od strane sličnih institucija, KAJB namerava da postane ključni faktor u stvaranju javne bezbednosti u Republici Kosova preko podizanja kapaciteta pružajući kompetencije visokog nivoa autoritetima za primenu zakona da bi odgovorili na izazove koji se stalno menjaju. Znači, da se pretvori u jedan Izvrsni centar koji žudi za stalnim poboljšanjem (napretkom).

IX. CILJEVI

Razvojna strategija KAJB-a ima šest strateških ciljeva, po jednu iz svake oblasti tematike koje se analiziraju u specifičnim ciljevima. Dole je dat po jedan kratak rezime za svaki strateški cilj, a u planu delovanja biće njihova detaljna analiza aktivnosti i konkretnih rezultata.

Opšti strateški ciljevi:

1. Pružanje profesionalne, više i specijalizovane obuke za institucije javne bezbednosti u skladu sa domaćim i međunarodnim standardima akreditacije.

KAJB za realizaciju svog polja delovanja kao odgovorne institucije za pružanje obuke i razvoj kapaciteta iz oblasti javne bezbednosti u skladu sa strateškim ciljevima ima za cilj unapređenje i modernizaciju oblasti obuke.

Svi predviđeni procesi u ovoj oblasti će se realizovati u skladu sa domaćim i međunarodnim standardima akreditacije kao i najboljih praksa relevantnih institucija.

Saradnja sa bezbednosnim institucijama i međunarodnim partnerima na identifikaciji potreba obuke, koordinaciji raznih projekata i razmene novih znanja će poslužiti kao osnova za izradu i razvoj programa obuke na raznim nivoima za izgradnju kapaciteta za javnu bezbednost.

Kroz pružanje kvalitativne obuke, aktivnostima za osposobljavanje bezbednosnih službenika kao i već stečenu domaću i međunarodnu akreditaciju, KAJB ima za cilj da postane Izvrsni Centar za izgradnju novih profesionalnih i intelektualnih kapaciteta koji će doprineti javnoj bezbednosti u zemlji.

Specifični ciljevi određuju ciljeve za razvoj obuke. Za svaki cilj su određene potrebne aktivnosti za njihovo postizanje, a za svaku aktivnost određeni su očekivani rezultati u formi pokazatelja usoeha koji služe za praćenje progresu.

U okviru ovog strateškog cilja za njihovo postizanje predviđeni su specifični ciljevi:

- 1.1. razvoj nastavnog plana i pružanje obuke prema potrebama IJB-a i u saradnji sa međunarodnim partnerima;
- 1.2. ri-validnost profesionalne obuke od strane Nacionalnog Autoriteta Kvalifikacije (NAK);
- 1.3. stvaranje i Implementacija zajedničke politike sa IJB-a;
- 1.4. međunarodna ri-akreditacija od strane IADLEST-a;

1.5. unapređenje multimedijalnih usluga iz oblasti obuke.

2. Osnajivanje visokog obrazovanja u javnoj bezbednosti

Zadnjih godina mnoge zapadne zemlje tretiraju obrazovanje a posebno visoko obrazovanje kao jednu važnu kariku javne bezbednosti. S namerom praćenja savremenih trendova u vezi obrazovanja bezbednosnih službenika u skladu s potrebama bezbednosnih institucija unaprediće se studijski programi koji pomažu izgradnji kapaciteta javne bezbednosti u zemlji. Kao potreba unapređivanja kadrova bezbednosnih institucija predviđeno je osnivanje studijskog masters programa koja će pomoći bezbednosnim institucijama da stvore upravni i kompetentni sistem.

Preko ovog cilja namerava se stvaranje većih ohrabrujućih mera za bezbednosne institucije i povećanje rezultata studenata da bi se suočili s negativnim pojavama.

Poboljšanje standarda obrazovanja direktno stimuliše javnu bezbednost preko ličnog efekta upravljanja i produktivnosti službenika javne bezbednosti i zato je potrebno izgraditi i primeniti politiku koja ima za cilj povećanje učesnika u opštem obrazovanju kao ključnom faktoru javne bezbednosti.

Specifični ciljevi određuju ciljeve osnajivanja visokog obrazovanja. Za svaki cilj su određene potrebne aktivnosti za njeno postizanje, a za svaku aktivnost su određeni očekivani rezultati u formi pokazatelja uspeha koji služe za praćenje progresa.

U okviru ovog strateškog cilja za njeno postizanje predviđeni su specifični ciljevi:

- 2.1. razvoj master programa za javnu bezbednost;
- 2.2. dalji razvoj studijskog master programa za javnu bezbednost;
- 2.3. dalje unapređenje predavanja i metoda procene;
- 2.4. efikasna i efektivna administracija studenata.

3. Razvoj istraživačkog profila u službi javne bezbednosti

Naučno istraživačka delatnost je od posebnog značaja za KAJB čiji je cilj sistematski istraživački rad u vezi istraživanja i razvoja novih saznanja, njihovo praktično korišćenje i sprovođenje u sferi javne bezbednosti.

Institut će biti u službi institucija javne bezbednosti vršeci svoju aktivnost kao i stvaranje inovacija osnovanih na njihove potrebe. Istraživački projekti će ispuniti najveće naučne zahteve. Institut za istraživanje i razvoj KAJB-a će se fokusirati na dve glavne oblasti: u oblasti obrazovanja i istraživanja i razvoja javne bezbednosti. Istraživanje i razvoj se smatraju

procesima koji se bave istraživanjem i koji se sprovode u cilju podrške obrazovanja u KAJB i IJB kao i stalni razvoj procesa predavanja i obuke u KAJB-u.

Fokus istraživanja će biti u oblasti javne bezbednosti, pravde, ekonomije a primenjena istraživanja će se usredsrediti na projekte koje proizvode društvene inovacije primenjene u oblasti javne bezbednosti.

Specifični ciljevi određuju ciljeve instituta za razvoj naučno istraživačkog razvoja. Za svaki cilj su određene potrebne aktivnosti za njeno postizanje, a za svaku aktivnost su određeni očekivani rezultati u formi pokazatelja uspeha koji služe za praćenje progresu.

U okviru ovog strateškog cilja za njeno postizanje predviđeni su specifični ciljevi:

- 3.1. funkcionalizacija Instituta za Istraživanje i Razvoj;
- 3.2. razvoj istraživačkih projekata u saradnji sa Agencijama za Javnu Bezbednost;
- 3.3. izgradnja istraživačkih kapaciteta preko publikacija (izdanja) i konferencija.

4. Implementacija politika za obezbeđivanje kvaliteta prema savremenim standardima

Svrha ovog cilja je da stalno osvežavamo potrebe obuke i obrazovanja institucija javne bezbednosti preko pružanja nastavnih planova i studijskih programa prema kriterijima i standardima domaće i međunarodne akreditacije.

Još od 2014 godine napravljen je znatan progres u sistemu obezbeđivanja kvaliteta u KAJB-u. Zato s ciljem stalnog poboljšanja i implementacije standarda i zahteva institucija za akreditaciju i važnosti potrebna je jedna stalna dinamika obezbeđivanja kvaliteta.

Angažovanje u procesu obezbeđivanja kvaliteta (unutrašnjeg i spoljnog) omogućava akterima bolje poznavanje kvaliteta, kvalifikacije i pruženih programa.

To se postiže preko stalne procene procesa i izrade izveštaja uz konkretne preporuke uperena ka obezbeđivanju i poboljšanju usluga i aktivnosti.

Specifični ciljevi određuju ciljeve implementacije politika obezbeđivanja kvaliteta prema savremenim standardima. Za svaki cilj su određene potrebne aktivnosti za njeno postizanje, a za svaku aktivnost su određeni očekivani rezultati u formi pokazatelja uspeha koji služe za praćenje progresu.

U okviru ovog strateškog cilja za njeno postizanje predviđeni su specifični ciljevi:

- 4.1. razmatranje politike obezbeđivanja kvaliteta;
- 4.2. procena i profesionalnih i obrazovnih programa kao i obuka.

5. Izgradnja i poboljšanje sistema upravljanja ljudskih resursa, infrastrukturnih kapaciteta i radnih procesa

Preko ovog cilja, KAJB namerava popunu ljudskih resursa na odgovarajuće meste i vreme kao i izgradnja postojećih kapaciteta u skladu sa realizacijom institucionalnog mandata.

Izgradnja i poboljšanje sistema upravljanja ljudskim resursima je proces koji garantuje organiziranje radnika, pronalaženje adekvatne obuke koji ima za orijentir stvaranje jedne kvalitetne ljudske infrastrukture na osnovu sposobnosti i veštine.

Drugi važan proces upravljanja procesa je radna efikasnost koja se želi postići putem motivacije, podele dužnosti, određivanje roka, kontrole i odgovornosti.

Za pružanje kvalitetne usluge potrebna je izgradnja naprednih infrastrukturnih kapaciteta za službenike i polaznike. Ova strategija služi kao jedan plan za stvaranje jedne savremene i moderne infrastrukture kao i digitalizacija usluga u KAJB-u.

Specifični ciljevi određuju ciljeve za izgradnju kapaciteta, infrastrukture i upravljanje posla. Za svaki cilj su određene potrebne aktivnosti za njeno postizanje, a za svaku aktivnost su određeni očekivani rezultati u formi pokazatelja uspeha koji služe za praćenje progressa.

U okviru ovog strateškog cilja za njeno postizanje predviđeni su specifični ciljevi:

5. Izgradnja i poboljšanje sistema upravljanja ljudskih resursa, infrastrukturnih kapaciteta i radnih procesa

Preko ovog cilja, KAJB namerava popunu ljudskih resursa na odgovarajuće meste i vreme kao i izgradnja postojećih kapaciteta u skladu sa realizacijom institucionalnog mandata.

Izgradnja i poboljšanje sistema upravljanja ljudskim resursima je proces koji garantuje organiziranje radnika, pronalaženje adekvatne obuke koji ima za orijentir stvaranje jedne kvalitetne ljudske infrastrukture na osnovu sposobnosti i veštine.

Drugi važan proces upravljanja procesa je radna efikasnost koja se želi postići putem motivacije, podele dužnosti, određivanje roka, kontrole i odgovornosti.

Za pružanje kvalitetne usluge potrebna je izgradnja naprednih infrastrukturnih kapaciteta za službenike i polaznike. Ova strategija služi kao jedan plan za stvaranje jedne savremene i moderne infrastrukture kao i digitalizacija usluga u KAJB-u.

Specifični ciljevi određuju ciljeve za izgradnju kapaciteta, infrastrukture i upravljanje posla. Za svaki cilj su određene potrebne aktivnosti za njeno postizanje, a za svaku aktivnost su određeni očekivani rezultati u formi pokazatelja uspeha koji služe za praćenje progressa.

U okviru ovog strateškog cilja za njeno postizanje predviđeni su specifični ciljevi:

5.1. Regrutacija neophodnog broja nastavnog, istraživačkog, stručnog i pomoćnog osoblja;

5.2. Dalji razvoj i unapređenje ljudskih resursa;

5.3. Razvoj i unapređenje informacionih tehnologija za upravljanje obrazovnim, obučnim i drugim procesima rada;

5.4. Relevantna infrastruktura koja ispunjava uslove za obrazovanje i obuku;

5.5. Povećavanje efikasnosti u menadžiranju radnih procesa.

6. Dalji razvoj saradnje sa domaćim i međunarodnim akterima

KAJB ima za cilj dalje jačanje domaće i međunarodne saradnje, dugoročnu i održivu saradnju u cilju podrške svojim strateškim ciljevima. Već je započeta i predviđena saradnja sa nekoliko relevantnih institucija. U početnim fazama Sporazuma o saradnji, osoblje odgovarajućih institucija će pokušati da identifikuje oblasti od zajedničkog interesa istraživanja i razvoja, razmene iskustava i mobilnosti kroz koje se kapaciteti mogu povećati. Takođe se očekuje da će saradnja rezultirati razvojem zajedničkih istraživačkih projekata, razmjenom informacija, organizacijom zajedničkih akademskih i naučnih aktivnosti, kao što su seminari, simpozijumi, konferencije, razmjena publikacija i drugih materijala od zajedničkog interesa.

Stoga će cilj KAJB-a biti da kroz međunarodnu saradnju uspostavi partnerstvo sa relevantnim međunarodnim institucijama u cilju razvoja zajedničkih projekata.

Specifični ciljevi postavljaju ciljeve za domaću i međunarodnu saradnju. Za svaki cilj definisane su aktivnosti neophodne za njegovo postizanje, dok su za svaku aktivnost definisani očekivani rezultati u vidu indikatora uspešnosti koji služe za praćenje napretka.

U okviru ovog strateškog cilja za njegovo postizanje, predviđeni su sledeći specifični ciljevi:

6.1. Jačanje i proširenje saradnje sa domaćim i međunarodnim akterima kao i sprovođenje zajedničkih aktivnosti;

6.2. Aplikiranje u različitim programima i projektima i razvoj mobilnosti predavača, studenata i administrativnog osoblja;

6.3. Povećavanje kredibiliteta kroz transparentnost i pouzdanost.

X. SPROVOĐENJE, MONITORISANJE I PROCENA

KAJB je institucija odgovorna za sprovođenje, monitorisanje i procenu ispunjenja razvojne strategije. U okviru KAJB-a postoji Odeljenje za strateško planiranje i pravne poslove, koji prema zakonskom mandatu brine o koordinaciji sprovođenja strategije razvoja kao i njenom monitorisanju i proceni.

Koraci koji će se preduzeti u cilju koordinacije implementacije strateškog dokumenta su:



SPROVOĐENJE - Proces implementacije Strategije će imati za cilj postizanje strateških, specifičnih ciljeva i aktivnosti. Strategija razvoja KAJB-a u svom sastavu također ima akcioni plan koji pokriva period 2019-2022 godine i sadrži aktivnosti, indikatore, rokove, jedinice odgovorne za implementaciju i finansijske troškove. Akcioni plan strategije će biti razložen u godišnjim planovima KAJB-a i svaka jedinica će biti odgovorna za sprovođenje aktivnosti predviđenih ovom strategijom.

MONITORISANJE - Strukturu za monitorisanje i sprovođenja strategije razvoja KAJB-a čine indikatori merenja koji su postavljeni na nivou specifičnih ciljeva. Glavne karakteristike monitoringa su izveštaji koji se sastavljaju u različitim periodima kao što su tromesečni, polugodišnji, devetomesečni i godišnji. Monitorisanje će služiti da se prati napredak strategije, da se u procesu meri stepen realizacije njenih ciljeva. Ovaj proces treba da uključi jasne indikatore napretka na osnovu periodičnih izveštaja jedinica kao i drugih relevantnih dokumenata.

PROCENA – Strategija razvoja će biti podvrgnuta proceni svake godine u cilju procene realizacije aktivnosti i rezultata navedenih u akcionom planu. Biće organizovana i radna grupa sa svim relevantnim akterima za godišnju procenu sprovođenja strategije. Revizija strategije razvoja obaviće se krajem druge godine njenog sprovođenja.

XI. PLAN KOMUNIKACIJE STRATEGIJE

Efikasna komunikacija strategije razvoja je ključno sredstvo za rukovodioce i osoblje koje zahteva uspešno sprovođenje predviđenih aktivnosti. Koristiće se različite metode komunikacije kako bi se obezbedilo da osoblje bude informisano o strategiji razvoja kako bi maksimalno doprinelo postizanju rezultata.

Deo ove strategije je Komunikacioni plan za Strategiju razvoja i Akcioni plan 2019-2022. Svrha ovog komunikacionog plana je da obezbedi široku komunikaciju sa osobljem i drugim zainteresovanim stranama u vezi sa strategijom razvoja.

XII. PLAN DELOVANJA

Akcioni plan je izrađen u okviru opšteg strateškog okvira utvrđenog u Strategiji razvoja KAJB-a.

Akcioni plan za sprovođenje ove strategije sadrži:

1. Strateški ciljevi;
2. Specifični ciljevi;
3. Konkretno aktivnosti za postizanje ciljeva;
4. Institucije / Jedinice odgovorne i podržavajuće za postizanje svakog cilja i aktivnosti;
5. Vremenski okviri za postizanje svakog cilja;
6. Finansijski troškovi za razvoj delatnosti;
7. Indikatori za realizaciju svakog cilja i aktivnosti.
8. Povezivanje aktivnosti sa drugim strateškim dokumentima

AKCIONI PLAN STRATEGIJE RAZVOJA KOSOVSKE AKADEMIJE ZA JAVNU BEZBEDNOST 2019 - 2022

Strateški cilj: 1. Pružanje profesionalne, više i specijalizovane obuke za institucije javne bezbednosti u skladu sa domaćim i međunarodnim standardima akreditacije					
Specifični ciljevi: 1.1. Razvoj nastavnog plana i programa i obuka prema potrebama ISP-a i u saradnji sa međunarodnim partnerima					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
1.1.1 Izrada priručnika za proces analize potreba za obukom / ANT	TM2 - TM3 2019	OOOP (Institucije javne bezbednosti – IJB, međunarodni partneri)	Administrativni troškovi	Izrađeni priručnik	- Program Vlade Republike Kosovo 2017-2021 (MUP - 11.1. Održivost visokog obrazovanja u oblasti javne bezbednosti na Kosovu, jačanje i kontinuirani razvoj obuka i akademskih kapaciteta KAJB-a i svih agencija za javnu bezbednost na Kosovu) - Strateški plan za obrazovanje na Kosovu 2017-2021 - IADLES standardi
1.1.2 Analiza potreba za obukom i izrada godišnjeg plana obuke u saradnji sa IJB i PN	TM3-TM4 2019-2022	OOOP (IJB, međunarodni partneri)	Administrativni troškovi	- Izrađena analiza - Odobren godišnji plan obuke	
1.1.3 Pružanje obuka u saradnji sa IJB i PN po godišnjem planu obuke	TM1 - TM4 2019-2022	OOOP (IJB, međunarodni partneri)	10 € dnevno za učesnike	Realizovane obuke	
1.1.4 Razvoj nastavnih planova i programa obuke identifikovanih u oblasti javne bezbednosti	TM1-TM4 2019-2022	OOOP (IJB, međunarodni partneri)	1500 € za nastavni plan i program obuke	Nastavni planovi i programi razvijeni za identifikovane obuke	
1.1.5 Izrada politika za razvoj programa obuke	TM1 – TM4 2019 - 2020	OOOP (DBKA, IJB)	Administrativni troškovi	Odobreni priručnik	

Specifični ciljevi: 1.2. Ponovna validacija profesionalne obuke od strane Nacionalne vlasti za kvalifikacije (NAK)					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
1.2.1 Vrednovanje profesionalni obuka i analiza zahteva i potreba u oblasti javne bezbednosti	TM2 - 2020	OOOP (DBKA, IJB)	Administrativni troškovi	Izveštaj o izrađenoj analizi	- Program Vlade Republike Kosovo 2017-2021 (MUP - 11.1. Održivost visokog obrazovanja u oblasti javne bezbednosti na Kosovu, jačanje i kontinuirani razvoj obuka i akademskih kapaciteta KAJB-a i svih agencija za javnu bezbednost na Kosovu) - Strateški plan za obrazovanje na Kosovu 2017-2021 - Standardi validacije KKA
1.2.2 Izrada Akcionog plana za sprovođenje preporuka i zahteva javne bezbednosti	TM2- 2020	DBKA	Administrativni troškovi	Izrađen i adresiran akcioni plan	
1.2.3 Razmatranje stručnih programa u skladu sa akcionim planom i standardima AKK-së	TM1 – TM4 2020	OOOP (IJB)	Administrativni troškovi	- Revidirani programi Revidirani priručnik za profesionalnu praksu	
1.2.4 Priprema potrebnih dokumenata i aplikacija za ponovnu validaciju prema standardima AKK-së	TM3 – TM4 2020 TM1 - 2021	DBK (sve jedinice)	15.000 €	- Izrađeni dokumenti - Predata aplikacija kod AKK	
Specifični ciljevi: 1.3. Kreiranje i implementacija zajedničkih politika sa IJB-ovima					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
1.3.1 Uspostavljanje odgovarajućih mehanizama između KAJB-a i IJB-a za kreiranje i sprovođenje zajedničkih politika u interesu razvoja službenika javne bezbednost	TM1 – TM4 2019 - 2020	KAJB (IJB, međunarodni partneri)	Administrativni troškovi	- Definisani mehanizmi - najmanje 4 sastanka svake godine	- Program Vlade Republike Kosovo 2017-2021 (MUP - 11.1. Održivost visokog obrazovanja u oblasti javne bezbednosti na Kosovu, jačanje i kontinuirani razvoj obuka i akademskih kapaciteta KAJB-a i svih agencija za javnu
1.3.2 Angažovanje osoblja za obuku iz institucija javne bezbednosti u Akademiji	TM1 – TM4 2019 - 2020	OOOP (OFJU, DPSZP, IJB, međunarodni partneri)	81.000 €	Definisanje procedure i kriterijuma za angažovanje	

1.3.3 Uzdizanje odgovarajuće strukture obuke	TM1 – TM4 2019 - 2020	OOOP (OFJU, DPSZP,, IJB, međunarodni partneri)	Administrativni troškovi	Utvrđivanje odgovarajuće strukture definisanog stuba obuke	bezbednost na Kosovu i 11.5. Uspostavljanje osoblja KAJB-a u skladu sa zakonom kako bi se osigurala primena zakonskog mandata) - Standardi validacije AKO-a - NAJVEĆI standardi akreditacije
1.3.4 Definisanje zadataka i obaveza za učesnike	TM1 – TM4 2019 - 2020	OOOP (IJB)	Administrativni troškovi	Definisana su prava i obaveze polaznika od početka obuke u Akademiji do sertifikacije	
Specifični ciljevi: 1.4. Međunarodna reakreditacija od strane IADLEST-a					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
1.4.1 Analiza izveštaja o evaluaciji i identifikacija preporuka prema IADLES standardima	TM2- 2019	DBK	Administrativni troškovi	Izveštaj o urađenoj analizi	-Program Vlade Republike Kosovo 2017-2021 (MUP - 11.1. Održivost visokog obrazovanja u oblasti javne bezbednosti na Kosovu, jačanje i kontinuirani razvoj obuka i akademske kapaciteta KAJB-a i svih agencija za javnu bezbednost na Kosovu i 11.3 Međunarodna akreditacija programa KAJB-a) standardi akreditacije IADLEST
1.4.2 Akcioni plan za implementaciju preporuka	TM2-2019	DBK	Administrativni troškovi	Izrađen i adresiran akcioni plan	
1.4.3 Priprema potrebne dokumentacije i prijava za reakreditaciju prema IADLES standardima	TM3-TM4 2019 TM1-TM4 2020	DBK(sve jedinice, IJB, međunarodni partneri)	10.000 €	- Priprema dokumenata za Sprovođenje preporuka - Prijava podneta IADLES-u	
Specifični ciljevi: 1.5. Unapređenje multimedijalnih usluga u oblasti obuke					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima

1.5.1 Pružanje e-obuke putem vebinara	TM1-TM4 2020 - 2022	OOOP (DIT)	10.000 €	Nabavka i montaža opreme	- Program Vlade Republike Kosovo 2017-2021 (MUP - 11.1. Održivost visokog obrazovanja u oblasti javne bezbednosti na Kosovu, jačanje i kontinuirani razvoj obuka i akademskih kapaciteta KAJB-a i svih agencija za javnu bezbednost na Kosovu i 11.5. Izgradnja i unapređenje infrastrukturnih kapaciteta Kosovske Akademije za Javnu Bezbednost)
1.5.2 Digitalizacija operativnih obuka – Kreiranje scenarija	TM1-TM4 2020 - 2022	OOOP (DIT)	Administrativni troškovi	- Najmanje 3 vebinara godišnje.	
1.5.3 Obogaćivanje elektronskom audio-video opremom prostorije za simulaciju zločina na mestu događaja za potrebe obuke	TM1-TM4 2020	OOOP (DIT)	10.000 €	Najmanje 3 scenarija godišnje.	

Strateški cilj: 2. Jačanje visokog obrazovanja u oblasti javne bezbednosti

Specifični ciljevi: 2.1. Izrada master programa iz javne bezbednosti

<i>Aktivnosti</i>	<i>Vremenski rok</i>	<i>Odgovorne (pomoćne) jedinice</i>	<i>Finansijski troškovi</i>	<i>Indikator mjerenja</i>	<i>Povezanost sa drugim dokumentima</i>
2.1.1 Identifikovati potencijalne donatore za podršku	TM1 – TM4 2019	FJB (OSO međunarodni partneri)	Administrativni troškovi	Pronalaženje donatora	Program Vlade Republike Kosovo 2017-2021 (MUP - 11.1. Održivost visokog obrazovanja u oblasti javne bezbednosti na Kosovu, jačanje i kontinuirani razvoj obuka i akademskih kapaciteta KAJB-a i svih agencija za javnu bezbednost na Kosovu i 11.4 Snažna
2.1.2 Analiza izveštaja o izvodljivosti i zahteva IJB-a	TM1 – TM4 2019	FJB (IJB, međunarodni partneri)	Administrativni troškovi	Identifikacija relevantnog master programa	
2.1.3 Izrada programa master studija	TM1 – TM4 2020	FJB (IJB, međunarodni partneri)	Donacija	Osmišljen studijski program	

2.1.4 Prijava KAA za akreditaciju master studijskog programa	TM1 - TM4 2020	DBKA (sve jedinice)	10.000 euro Budžetirano	- Dokumenti pripremljeni za prijavu - Prijava podnesena - Akreditovani program	infrastrukturalna podrška za uspostavljanje MASTER studijskog programa Javne Bezbednosti u KAJB-u za potrebe svih agencija za javnu bezbednost i građana Kosova)
2.1.5 Upis studenata na master program	TM3 –TM4 2021	FJB (OOOP)	Budžetirano	Broj upisanih studenata	- Strateški plan za obrazovanje na Kosovu 2017-2021 - Standardi za akreditaciju KAA
Specifični cilj: 2.2 Dalji razvoj programa bachelor studija javne bezbednosti					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
2.2.1 Procena i analiza postojećeg studijskog programa	TM1 – TM4 2019	FJB (DBKA, IJB)	Administrativni troškovi	- Procenjen trenutni program - Identifikujte oblasti u kojima su potrebna poboljšanja	- Program Vlade Republike Kosovo 2017-2021 (MUP - 11.1. Održivost visokog obrazovanja u oblasti javne bezbednosti na Kosovu, jačanje i kontinuirani razvoj obuka i akademskih kapaciteta KAJB-a i svih agencija za javnu bezbednost na Kosovu i 11.2 Ojačati BA program u KAJB-u kako bi se u potpunosti ispunili standardi EU i međunarodni standardi, uključujući oblast istraživanja i razvoja;)
2.2.2. Pregled studijskog programa u skladu sa zahtevima i potrebama oblasti javne bezbednosti	TM1 – TM3 2020	FJB (IJB)	Administrativni troškovi	- Revidirani studijski program - Revidirani priručnik za profesionalnu praksu	
2.2.3 Prijava za reakreditaciju u KAA na Bachelor studijskom programu	TM4 2020	DBKA (sve jedinice)	10.000 euro Budžetirano	- Dokumenti pripremljeni za prijavu - Prijava podnesena - Akreditovani program	

					- Strateški plan za obrazovanje na Kosovu 2017-2021 - Standardi za akreditaciju KAA
Specifični ciljevi: 2.3. Kontinuirano unapređenje metoda nastave i ocenjivanja					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
2.3.1 Sačinjavanje politike za akademske programe koji ispunjavaju standarde nastave i učenja	TM2 – TM4 2019	FJB (DBKA)	Administrativni troškovi	Odobreni priručnik	- Program Vlade Republike Kosovo 2017-2021 (MUP - 11.1. Održivost visokog obrazovanja u oblasti javne bezbednosti na Kosovu, jačanje i kontinuirani razvoj obuka i akademskih kapaciteta KAJB-a i svih agencija za javnu bezbednost na Kosovu) - Strateški plan za obrazovanje na Kosovu 2017-2021 - Standardi za akreditaciju KAA
2.3.2 Osposobljavanje akademskog osoblja savremenim metodama nastave i učenja	TM2 – TM4 2019 – 2022	FJB (OFJU)	Budžetirano	25% osoblja se obučava svake godine	
2.3.3 Korišćenje moodle sistema za interakciju sa studentima	TM2 – TM4 2019 – 2022	FJB (OFJU)	Administrativni troškovi	Svake godine 25% predmeta sistematizovano u Mudlu	
2.3.4 Obuka mentora o metodologiji mentorstva	TM2 – TM4 2019 – 2020	FJB (OFJU)	Budžetirano	50% mentora se obučava svake godine	
2.3.5 Razviti politike protiv plagijata	TM1 – TM4 2020	FJB	Administrativni troškovi	Odobreni priručnik	
2.3.6 Izrada i revizija nastavnog plana i programa)	TM2 – TM4 2020	FJB DBKA)	Administrativni troškovi	Godišnje se pregleda 100% nastavnih planova i programa	
2.3.7 Definisane procedure za zapošljavanje i angažovanje akademskog osoblja	TM3 – TM4 2019	FJB (DPSZP, OLJR)	Administrativni troškovi	Uredba usvojena	
Specifični ciljevi: 2.4. Efikasna i efektivna administracija studenata					

<i>Aktivnosti</i>	<i>Vremenski rok</i>	<i>Odgovorne (pomoćne) jedinice</i>	<i>Finansijski troškovi</i>	<i>Indikator mjerenja</i>	<i>Povezanost sa drugim dokumentima</i>
2.4.1. Razviti priručnik za studente koji uključuje faze od prijema do diplomiranja	TM1-TM4 2020	OOOP (sve jedinice)	Administrativni troškovi	Odobreni priručnik	- Program Vlade Republike Kosovo 2017-2021 (MUP - 11.1. Održivost visokog obrazovanja u oblasti javne bezbednosti na Kosovu, jačanje i kontinuirani razvoj obuka i akademskih kapaciteta KAJB-a i svih agencija za javnu bezbednost na Kosovu i 11.5. Izgradnja i unapređenje infrastrukturnih kapaciteta Kosovske akademije za javnu bezbednost) - Standardi za akreditaciju KAA
2.4.2 Osnivanje Alumni grupe od strane diplomaca Fakulteta javne bezbednosti	TM1-TM4 2020 -2022	FJB OOOP)	Administrativni troškovi	Kreirani i funkcionalni alumni	
2.4.3 Elektronsko praćenje učenika	TM2 – TM4 2019 – 2022	FJB OOOP, OFJU)	Administrativni troškovi	Upravljanje pohađanjem studenata	
2.4.4 Izrada Poslovnika o elektronskom sistemu upravljanja univerzitetom	TM2-TM4 2019	FJB, DPSZP, OFJU, OOOP	Administrativni troškovi	Uredba usvojena	
Strateški cilj: 3. Razvoj istraživačkog profila u službi javne bezbednosti					
Specifični ciljevi: 3.1. Funkcionalizacija Instituta za istraživanje i razvoj					
<i>Aktivnosti</i>	<i>Vremenski rok</i>	<i>Odgovorne (pomoćne) jedinice</i>	<i>Finansijski troškovi</i>	<i>Indikator mjerenja</i>	<i>Povezanost sa drugim dokumentima</i>
3.1.1. Izbor rukovodioca Instituta	TM1 2019	KGD, FJB	1.400 €	Izabrani vođa	-Program Vlade Republike Kosovo 2017-2021 (MUP - 11.1. Održivost visokog obrazovanja u oblasti javne bezbednosti na Kosovu, jačanje i kontinuirani razvoj
3.1.2. Izrada pravilnika Instituta	TM2 – TM4 2019	IIR (DPSZP)	Administrativni troškovi	Uredba usvojena	
3.1.3. Planiranje budžetskih zahteva i regulisanje finansijskih pitanja vezanih za donacije	TM2 – TM4 2019	IIR (OFJU)	Administrativni troškovi	-Identifikovani zahtevi	

				- Regulisana finansijska procedura za dobijanje donacija.	obuka i akademskih kapaciteta KAJB-a i svih agencija za javnu bezbednost na Kosovu i 11.2. , uključujući oblast istraživanja i razvoja)
3.1.4.Određivanje oblasti od interesa za istraživanje i njihove zainteresovane strane	TM1 – TM4 2019 – 2022	IIR (FJB, DPSZP,, IJB)	Administrativni troškovi	- Definisane oblasti - Određeni prevoznici - Uključeni studenti	- Standardi za akreditaciju KAA-
Specifični ciljevi: 3.2. Izrada istraživačkih projekata u saradnji sa institucijama javne bezbednosti					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
3.2.1 Pripremiti i objaviti analize o bezbednosnim temama	TM1 – TM4 2020 – 2022	IIR (FJB, OFJU,IJB)	1.000 €	2 objave u toku godine	- Program Vlade Republike Kosovo 2017-2021 (MUP - 11.1. Održivost visokog obrazovanja u oblasti javne bezbednosti na Kosovu, jačanje i kontinuirani razvoj obuka i akademskih kapaciteta KAJB-a i svih agencija za javnu bezbednost na Kosovu i 11.2. , uključujući oblast istraživanja i razvoja) - Standardi za akreditaciju KAA
3.2.2 Održavanje naučno-analitičkih sesija sa gostima iz oblasti javne bezbednosti	TM1 – TM4 2019 – 2022	IIR (sve jedinice IJB)	Administrativni troškovi	Najmanje 6 godišnjih sesija	
3.2.3. Sprovoditi redovne obuke o izradi istraživačkih projekata i korišćenju statističkih programa.	TM1 – TM4 2019 – 2022	IIR (sve jedinice, IJB)	10 € dana	- Dizajniran nastavni plan i program -Najmanje 2 obuke za svaku vrstu u toku godine	
3.2.4. Redovno informišite osoblje o pozivima za prijavu za grantove, publikacije, konferencije, seminare i radionice od interesa.	TM1 – TM4 2020 – 2022	IIR	Administrativni troškovi	Broj podeljenih pozivnica	
3.2.5. Prijava u zajedničkim projektima za dobijanje međunarodnih sredstava	TM1 – TM4 2020 – 2022	IIR (sve jedinice, IJB)	Administrativni troškovi	Najmanje 2 aplikacije godišnje	
3.2.6. Izvođenje istraživanja prema zahtevima institucija javne bezbednosti	TM1 – TM4 2019 – 2022	IIR (IJB)	5.000 €	-Broj održanih sastanaka - Izveštaj između broja podnetih zahteva i sprovedenog istraživanja	

Specifični ciljevi: 3.3. Izgradnja istraživačkih kapaciteta putem publikacija i konferencija					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
3.3.1. Objavljivanje naučnih članaka u časopisima indeksiranim prema MONT-u	TM1 – TM4 2019 – 2022	IIR (sve jedinice, IJB)	Do 300 € po publikaciji	najmanje 1 godišnje za nastavnike	<p>- Program Vlade Republike Kosovo 2017-2021 (MUP - 11.1. Održivost visokog obrazovanja u oblasti javne bezbednosti na Kosovu, jačanje i kontinuirani razvoj obuka i akademskih kapaciteta KAJB-a i svih agencija za javnu bezbednost na Kosovu i 11.2. uključujući oblast istraživanja i razvoja)</p> <p>- Standardi za akreditaciju KAA</p>
3.3.2. Izrada vodiča za organizovanje naučnih skupova i izdavanje naučnog časopisa	TM1 – TM4 2019	IIR	Administrativni troškovi	Izrađeni vodiči	
3.3.3. Organizovanje naučnih konferencija	TM1 – TM4 2019 – 2022	IIR (sve jedinice, IJB, spoljni partneri)	Administrativni troškovi	1 konferencija godišnje	
3.3.4. Objavljivanje naučnog časopisa	TM1 – TM4 2020 – 2022	IIR (sve jedinice, IJB, spoljni partneri)	10 evra po primerku	1 izdanje godišnje	
3.3.5. Prijava za ISSN i ISBN	TM1 – TM4 2020 - 2021	IIR	Administrativni troškovi	Davanje ISSN broja i ISBN	
3.3.6. Primena u elektronskim bazama podataka i u bibliotečkoj mreži	TM1 – TM4 2019 – 2022	IIR	200 € godišnje pretplate	- Pristup elektronskim bazama podataka svake godine - članstvo u bibliotečkoj mreži	
3.3.7. Kupovina knjiga od interesa iz oblasti javne bezbednosti	TM1 – TM4 2020 – 2022	IIR, FJB, OOP	2500 € svake godine	najmanje 80 naslova sa po 3 primerka svake godine	
3.3.8. Kupovina SPSS softver programa i bezbednost pristupa onlajn statističkom programu	TM1 – TM4 2020	IIR	2000 €	- SPSS program instaliran - Pristup onlajn statističkom programu	

3.3.9 Izdavanje knjiga	TM1 – TM4 2020 – 2022	IIR	1000 evra po jedinici	Objavljene knjige	
3.3.10. Realizacija istraživačke mobilnosti u međunarodnim istraživačkim institutima	TM1 – TM4 2019 – 2022	IIR	Administrativni troškovi	Broj realizovanih mobiliteta	
Strateški cilj: 4. Sprovođenje politike bezbednosti kvaliteta prema savremenim standardima					
Specifični ciljevi: 4.1. Pregled politika bezbednosti kvaliteta					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
4.1.1 Pregled politika osiguranja kvaliteta u cilju ispunjavanja standarda KAA i AKO	TM3-TM4 2019 TM1-TM2 2020	DBK (sve jedinice)	Administrativni troškovi	Revidiran priručnik za kvalitet	Strateški plan za obrazovanje na Kosovu 2017-2021 - Standardi KAA, NAK i IADLEST
4.1.2 Podrška organizacionim jedinicama u sprovođenju politika osiguranja kvaliteta	TM1 – TM4 2019 – 2022	DBK (sve jedinice)	Administrativni troškovi	Redovni sastanci	
4.1.3 Učešće svih organizacionih jedinica u procesima obezbeđenja kvaliteta u cilju stalnog unapređenja	TM1 – TM4 2019 – 2022	DBK (sve jedinice)	Administrativni troškovi	Sprovođenje procena i anketa po jedinicama u skladu sa priručnikom o kvalitetu	
Specifični ciljevi: 4.2. Procena profesionalnih, obrazovnih i za obuke program					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
4.2.1 Procena profesionalnih programa i programa obuke	TM1 – TM4 2019-2022	DBK (OOP)	Administrativni troškovi	100% evaluiranih stručnih programa i programa obuke - Izrađeni i adresirani izveštaji	

4.2.2 Redovne provjere znanja na kraju svakog semestra	TM1 – TM4 2019 – 2020	DBK (sve jedinice)	Administrativni troškovi	- Realizacija procena -Izrađeni i adresirani izveštaji	Strateški plan za obrazovanje na Kosovu 2017-2021 - Standardi KAA, NAK i IADLEST
4.2.3 Elektronska procena obezbeđenja kvaliteta u visokom obrazovanju	TM1 – TM4 2020	DBK (FJB, OFJU)	2400 € godišnje	Elektronski modul za osiguranje kvaliteta uključen u platformu	
4.2.4 Funkcionalizacija mehanizama praćenja napretka predavanja, nastavnog procesa i pohađanja	TM1 – TM4 2020 – 2022	DBK , FJB, OOP	Administrativni troškovi	Definisani mehanizmi	
i. Adresiranje preporuka za spoljnu i unutrašnju bezbednost kvaliteta (KAA, ACA) i	2019 - 2022	DBKA (sve organizacione jedinice)	Administrativni troškovi	- Izveštaji primljeni/ sastavljeni i upućeni jedinicama - Izrađen akcioni plan za sprovođenje preporuka Sprovođenje preporuka	
4.2.6 Interna procena Institucije	2020 - 2022	DBKA sve organizacione jedinice)	Administrativni troškovi	-Izveštaj o evaluaciji koji se izrađuje svake dve godine -Popravljanje uočenih nedostataka	
Strateški cilj: 5. Uspostaviti i unaprediti sistem upravljanja ljudskim resursima, infrastrukturnim kapacitetima i procesima rada					
Specifični ciljevi: 5.1. Zaposliti neophodan broj nastavnog, istraživačkog, stručnog i pomoćnog osoblja					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
5.1.1. Identifikacija potrebe za osobljem	TM1 – TM4 2019 - 2022	(sve jedinice) OLJR	Administrativni troškovi	Analiza potreba za redovnim i angažovanim osobljem sačinjena	- Program Vlade Republike Kosovo 2017-2021 (MUP - 11.1. Održivost visokog obrazovanja u oblasti javne

5.1.2 Izrada plana regrutacije	TM1 2019 - 2022	OLJR	Administrativni troškovi	Odobren plan regrutiranja redovnog i angažovanog osoblja	bezbednosti na Kosovu, jačanje i kontinuirani razvoj obuka i akademskih kapaciteta KAJB-a i svih agencija za javnu bezbednost na Kosovu i 11.5. Uspostavljanje osoblja KAJB-a u skladu sa zakonom kako bi se obezbedila primena zakonskog mandata) - Standardi akreditacije KAA, NAK i IADLEST
5.1.3. Popunjavanje radnih mesta u skladu sa Planom prijema	TM1 – TM4 2019 - 2022	KGD, OLJR	Budžetirano	Popunjena radna mesta	
5.1.4. Popunjavanje rukovodećih pozicija u FJB	TM1 – TM4 2019	FJB (KGD, OLJR	Budžetirano	Popunjena radna mesta	
Specifični ciljevi: 5.2. Dalji razvoj i unapređenje ljudskih resursa					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
5.2.1. Identifikacija potrebe izgradnje kapaciteta ljudskih resursa	TM4 2019 - 2022	(sve jedinice) (OLJR	Administrativni troškovi	Izrađena analiza potreba izgradnje kapaciteta	- Program Vlade Republike Kosovo 2017-2021 (MUP - 11.1. Održivost visokog obrazovanja u oblasti javne bezbednosti na Kosovu, jačanje i kontinuirani razvoj obuka i akademskih kapaciteta KAJB-a i svih agencija za javnu bezbednost na Kosovu i 11.5. Uspostavljanje osoblja KAJB-a u skladu sa zakonom kako bi se obezbedila primena zakonskog mandata) - Standardi akreditacije KAA, AKM i IADLEST
5.2.2. Izrada plana izgradnje kapaciteta	TM1 2019 - 2022	OLJR	Administrativni troškovi	Izrađen plan izgradnje kapaciteta	
5.2.3. Izrada plana razvoja akademskog osoblja	TM1 – TM4 2020	FJB (OLJR	Administrativni troškovi	Odobreni razvojni plan	
5.2.4. Izrada plana integriteta	TM1 – TM4 2020	DPSZP, OLJR (sve jedinice)	Administrativni troškovi	Odobren plan integriteta	
5.2. 5.Razmatranje Etičkog kodeksa	TM1 – TM4 2020	DPSZP (sve jedinice)	Administrativni troškovi	Uredba usvojena	
5.2.6 Uspostavljanje odgovarajuće organizacione strukture KAJB-a	TM1 – TM4 2020 – 2021	DPSZP OFJU (sve jedinice)	Administrativni troškovi	- Odobren Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji - Sprovođenje uredbe	

Specifični ciljevi: 5.3. Razvoj i unapređenje informacionih tehnologija za upravljanje obrazovnim, obučnim i drugim procesima rada.					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
5.3.1. Razvoj softverske platforme za KAJB.	TM1 – TM4 2019 – 2020	OFJU (sve organizacione jedinice)	35.000 €	- Projekat softverske platforme dizajniran 2019 - Softver razvijen i instaliran 2020 - Osoblje obučeno za upotrebu u 2020 godini	- Program Vlade Republike Kosovo 2017-2021 (MUP - 11.5 Povećanje i unapređenje infrastrukturnih kapaciteta Kosovske akademije za javnu bezbednost) - Standardi akreditacije KAA, NAK i IADLEST
5.3.2. Snabdevanje serverom za potrebe KAJB-a	TM1 – TM4 2020	OFJU	20.000 €	Kupljeni serveri	
5.3.3. Snabdevanje zvučnom opremom	TM1 – TM4 2020	OFJU	40.000 €	Kupovina i montaža ozvučenja	
5.3.4. Nabavka hardverske i softverske opreme za multimediju	TM1 – TM4 2020	OFJU	6.000 €	Kupovina i montaža opreme	
5.3.5 Unapređenje sistema bezbednosti u prostorijama KAJB-a	TM1 – TM4 2020	OFJU	10.000 €	- Nabavka opreme za nadzor prostora - Proširenje sistema bezbednosti IP kamerama	
Specifični ciljevi: 5.4. Relevantna infrastruktura koja ispunjava uslove za obrazovanje i obuku					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
5.4.1 Snabdevanje inventarom novog objekta FJB	TM1 – TM4 2020 – 2021	OFJU	350.000 €	Popis novoizgrađenog objekta	- Program Vlade Republike Kosovo 2017-2021 (MUP - 11.5 Povećanje i unapređenje
5.4. Izrada plana za adekvatnu raspodelu osoblja u objektima KAJB-a	TM1 – TM4 2020 – 2021	OFJU (sve jedinice)	Administrativni troškovi	Raspoređivanje osoblja	

5.4.3 Preduzimanje mera za životnu sredinu i bezbednu opremu koja ispunjava uslove za bezbednost i zdravlje na radu	TM1 – TM4 2020 – 2022	OFJU ((sve jedinice)	Administrativni troškovi	Ispunjavanje bezbednosnih i zdravstvenih uslova - Uputstvo za bezbednost u ustanovi	infrastrukturnih kapaciteta Kosovske akademije za javnu bezbednost)
5.4.4 Izgraditi mehanizme za reagovanje na vanredne situacije	TM1 – TM4 2020	OFJU (sve jedinice)	Administrativni troškovi	- Izrađen plan reagovanja u vanrednim situacijama	- Standardi akreditacije KAA, NAK i IADLEST
Specifični ciljevi: 5.5. Povećati efikasnost u upravljanju radnim procesima					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
5.5.1 Definisati procedure za planiranje, upravljanje i koordinaciju politika i izveštavanja	TM1 – TM4 2020 – 2022	DPSZP (sve jedinice)	Administrativni troškovi	Definisane procedure	- Strategija za bolju regulativu 2.0 za Kosovo 2017-2021
5.5. Procena rizika i uspostavljanje internih mera kontrole rizika	TM2 – TM4 2019 – 2022	(sve jedinice)	Administrativni troškovi	- Definisane procedure- Broj donetih akata	
5.5.3 Definisane procedure za izradu, izmenu i usvajanje internih pravnih akata	TM1 – TM4 2020 – 2022	DPSZP (sve jedinice)	Administrativni troškovi	Definisane procedure- Broj donetih akata	
5.5.4 Dalje unapređenje arhivskog sistema	TM2 – TM4 2019 – 2020	OFJU (sve jedinice)	1.000 euro	Funkcionalni arhivski sistem	
5.5.5 Adresiranje preporuka eksternog i internog revizora	TM2 – TM4 2019 – 2022	DBKA (sve organizacione jedinice)	Administrativni troškovi	-Izveštaji primljeni/sastavljeni i upućeni jedinicama -Izrađen akcioni plan za sprovođenje preporuka - Sprovođenje preporuka	
5.5.6 Pratiti promene spolja u cilju poboljšanja	TM2 – TM4 2019 – 2022	(sve jedinice)	Administrativni troškovi	Jedinice obavestene o spoljnim zahtevima -Izrađen akcioni plan za implementaciju zahtjeva - Sprovođenje zahteva	

Strateški cilj: 6. Dalji razvoj saradnje sa domaćim i međunarodnim akterima					
Specifični ciljevi: 6.1. Jačanje i proširenje saradnje sa domaćim i međunarodnim akterima kao i sprovođenje zajedničkih aktivnosti					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
6.1.1 Kreiranje politike u oblasti institucionalne saradnje	TM1 – TM4 2019	OSO (DPSZP)	Administrativni troškovi	Odobreni priručnik	<ul style="list-style-type: none"> - Strateški plan obrazovanja na Kosovu 2017-2021 - Standardi akreditacije KAA, NAK i IADLEST
6.1.2 Članstvo u različitim bezbednosnim mehanizmima	TM1 – TM4 2019 - 2020	OSO (DPSZP, IJB)	Administrativni troškovi	<ul style="list-style-type: none"> - KAJB-a je član Udruženja zatvora - KAJB je član Udruženja carinskih koledža 	
6.1.3 Potpisivanje sporazuma sa zainteresovanim stranama	TM1 – TM4 2019 - 2022	OSO DPSZP	Administrativni troškovi	Ugovori potpisani sa: <ul style="list-style-type: none"> - Policijski univerzitet Norveške - Univerzitet nemačke policije - Univerzitet Nev Heaven, SAD - Univerzitet Utah Vallei, SAD. 	
6.1.4 Nastavak saradnje sa partnerskim institucijama sa kojima KAJB saraduje	TM1 – TM4 2019 – 2022	OSO (DPSZP)	Administrativni troškovi	Tekući ugovori o saradnji sa: <ul style="list-style-type: none"> - Akademija bezbednosti Albanije - Institut za zatvorsku i uslovnu obuku u Finskoj - Policijska akademija Crne Gore - Univerzitet Laurea u Finskoj 	

6.1.5 Organizovati redovne sastanke sa zainteresovanim stranama kako bi se razgovaralo o pitanjima od zajedničkog interesa	TM1 – TM4 2019 – 2022	(sve jedinice) (IJB, PN,	Administrativni troškovi	Najmanje 4 sastanka svake godine	
6.1.6 Ostvarivanje saradnje kroz kontakte i posete osoblja sa međunarodnim partnerima	TM1 – TM4 2019 – 2022	Sve jedinice (međunarodni partneri)	Budžetirano	Broj poseta osoblja	
Specifični ciljevi: 6.2. Primena u raznim programima i projektima i razvoj mobilnosti predavača, studenata i administrativnog osoblja					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
6.2.1 Definisane procedure za izbor kandidata za razmenu studenata, akademskog i stručnog osoblja	TM1 – TM4 2019	OSO DPSZP (sve jedinice)	Administrativni troškovi	Odobrena regulativa o mobilnosti	
6.2.2 Korišćenje mogućnosti koje nudi ERASMUS + programi	TM1 – TM4 2019 – 2021	OSO (sve jedinice)	ERASMUS + fondovi	- Najmanje 10 odsto studenata razmenjeno - Najmanje 30% razmenjenog akademskog osoblja - Najmanje 5% razmenjenog stručnog kadra	Strateški plan za obrazovanje na Kosovu 2017-2021 - Standardi akreditacije KAA, NAK i IADLEST
6.2.3 Korišćenje mogućnosti koje nudi CEPOL programi	TM1 – TM4 2019 – 2022	OSO KAJB,IJB)	CEPOL fondovi	- učešće na najmanje 5 obuka u toku godine Realizacija najmanje 20 razmena u toku godine	
6.2.4 Realizacija aktivnosti u okviru projekta koji finansira EU „Reforma Policije Kosova“	TM1 – TM4 2019 – 2021	(sve jedinice)	Donacija	Učešće u projektnim aktivnostima	
Specifični ciljevi: 6.3. Povećavanje kredibiliteta kroz transparentnost i pouzdanost					
Aktivnosti	Vremenski rok	Odgovorne (pomoćne) jedinice	Finansijski troškovi	Indikator mjerenja	Povezanost sa drugim dokumentima
6.3.1 Redizajniranje web stranice	TM1 – TM4	KGD sve jedinice)	9.000 €	Definisane koncept redizajna	

	2020 – 2022			- Modifikovana veb stranica - Materijali objavljeni u skladu sa važećim zakonodavstvom	Standardi akreditacije KAA, NAK i IADLEST
6.3.2 Priprema brošura i letaka za rad KAJB-a	TM1 – TM4 2020 – 2022	KGD (sve jedinice)	200 €	Izdavanje brošura	
6.3.3 Organizovanje događaja za vidljivost i informisanje u cilju promocije KAJB-a	TM1 – TM4 2020 – 2022	KGD (sve jedinice, IJB, PN)	Administrativni troškovi	najmanje 2 događaja organizovana svake godine	
6.3.4 Priprema brošura i organizovanje poseta ustanovama javne bezbednosti radi informisanja o obrazovnim programima	TM1 – TM4 2019 – 2022	KGD (FSP, OOOP IJB)	Administrativni troškovi	- Dizajnirane brošure - Posete institucijama	
6.3.5 Podrška aktivnostima nevladinih organizacija i raznih omladinskih, sportskih, kulturnih zajednica.	TM1 – TM4 2019 – 2022	KGD (sve jedinice i međunarodni partneri)	Administrativni troškovi	Aktivnosti organizovane za različite zajednice	
6.3.6 Priprema monografija i brošura za 20. godišnjicu KAJB-a	TM1 – TM3 2019	KGD (sve jedinice)	5.000 €	Objavljene monografije i brošure	